

Premi ASPÀSIA en defensa de l'equitat de gènere

Edició 2015

BASES del Premi ASPÀSIA en defensa de l'equitat de gènere, concedit per la xarxa DDIPAS d'ECAS i l'Observatori del Tercer Sector.



Aspàsia de Milet, 470-410 a. C. Nascuda a Milet, apareix a Atenes en plena gestació de la democràcia. Tot i ser coneguda com la dona que es va casar amb Pèricles, Aspàsia va ser una gran política, sofista i mestra d'oratória. A més, va escriure un dels primers tractats de ginecologia i obstetrícia. En un temps en què es creia que les dones havien de deixar que els homes governessin les seves vides, Pèricles consultava Aspàsia en un pla d'igualtat: li demanava consell en assumptes de gran importància política i comptava amb ella per a reunions amb persones rellevants, on Aspàsia demostrava la seva gran intel·ligència. També apareix en els *Diàlegs* de Plató com a mestra de Sòcrates i Escarís l'esmenta en el seu diàleg socràtic com a mestra sofista. Segons Xrisi Tefarikis, Aspàsia, "no és la" tonta bonica "ni la" sàvia lletja"; és ambdues coses.

Objectiu del premi

El Premi ASPÀSIA té per objectiu valorar la trajectòria vital i professional de persones que, amb les seves iniciatives i accions, hagin afavorit l'equitat de gènere i hagin treballat en defensa de l'apoderament de les dones.

El Premi pretén reconèixer el compromís i el treball realitzat des de la praxi, la reflexió i/o la recerca, i valorarà que l'actuació de la persona hagi tingut un impacte social rellevant. Els moviments associatius i les organitzacions socials han estat espais naturals de participació en el desenvolupament d'aquestes trajectòries destacades.

Presentació de candidatures

Les candidatures poden ser presentades per una o més persones que valorin la trajectòria d'una tercera persona com a mereixedora d'aquest reconeixement, o pot presentar-la també la mateixa persona candidata.

Informació i documentació a presentar

1.- [Formulari electrònic](#), disponible des del [blog de DDIPAS](#) i el [web de l'Observatori del Tercer Sector](#).

2.- **Resum de la trajectòria de la persona candidata.** Al fer la proposta, s'haurà d'incloure un breu perfil (Currículum Vitae) de la persona candidata on quedin reflectides les seves dades personals així com la seva trajectòria i experiències en relació a la temàtica del premi, càrrecs, projectes impulsats i/o publicacions que es considerin adients. A més, es pot incloure la documentació que es cregui oportuna per acreditar la seva trajectòria vital i professional.



**Dones Directives
i Professionals
de l'Acció Social**

entitats
catalanes
d'acció
social



**Observatori
del Tercer Sector**

Premi ASPÀSIA en defensa de l'equitat de gènere

3.- Valoració personal i de fites destacades. S'haurà d'afegir un escrit d'entre 500 i 1.000 paraules que sintetitzi una valoració personal en relació als criteris de valoració establerts en les bases del premi: impacte social i qualitat de les iniciatives i/o publicacions, compromís personal i fites de la trajectòria personal i professional de la persona candidata.

4.- Cartes de suport a la persona candidata: Opcionalment, es podran presentar com a màxim quatre cartes de suport, que mostrin la seva idoneïtat i expressin el reconeixement a favor de la concessió d'aquest premi.

L'entrega de les cartes de suport i/o documentació addicional es farà en format electrònic. En el formulari d'inscripció s'inclouran els enllaços per accedir al contingut. En cas que la documentació no estigui disponible a la xarxa, s'ha d'enviar a l'adreça de correu donesdirectives@acciosocial.org

En cas que es vulgui presentar documentació addicional en paper es podrà entregar a la seu de l'Observatori del Tercer Sector (Cardenal Vidal i Barraquer 30, Barcelona) o de la xarxa DDiPAS (Via Laietana 54, principal, Barcelona).

No es retornarà la documentació presentada, que en tot cas restarà a disposició per ser recollida durant un mes. Tant DDiPAS com l'Observatori del Tercer Sector es reserven el dret d'ús de la documentació presentada.

Criteris de valoració

A partir de la documentació presentada es valoraran principalment els mateixos criteris que el jurat tindrà en compte:

- El compromís personal
- La qualitat de les iniciatives o accions realitzades en defensa de l'equitat de gènere
- L'impacte social d'aquestes accions

Caràcter del Premi

El Premi pretén posar de relleu les aportacions de la persona premiada. No té caràcter econòmic i vol ser un reconeixement des del sector social a aquelles persones que han contribuït a una major equitat de gènere mitjançant accions amb impacte social. La persona guardonada rebrà un present com a símbol del reconeixement.

Per donar visibilitat a les trajectòries premiades, DDiPAS publicarà al seu blog les trajectòries destacades i l'Observatori del Tercer Sector ho incorporarà també a les seves activitats sobre la temàtica.

Premi ASPÀSIA en defensa de l'equitat de gènere

A més, les persones premiades seran reconegudes com a sòcies d'honor de DDiPAS i rebran informació de totes les activitats de la xarxa, d'ECAS i de l'Observatori de Tercer Sector, així com els materials produïts per aquestes organitzacions.

Jurat

Estarà format per persones vinculades al sector social que es consideri poden valorar els criteris d'atorgament del premi. Aquestes persones seran nomenades per DDiPAS i l'Observatori del Tercer Sector a títol personal i per a una edició, amb caràcter renovable .

Estarà format per un mínim de **set membres**, entre els quals s'hi comptaran com a mínim:

- un/a representant d'ECAS
- un/a representant de l'Observatori del Tercer Sector
- una representant de DDiPAS

La resta seran persones escollides per l'organització del Premi.

Calendari de l'edició 2015

Publicació de les Bases del Premi i obertura de la convocatòria: 21 de gener de 2015

Termini de presentació de candidatures: fins l'**1 de març de 2015** (inclòs)

Atorgament del Premi: durant la celebració de la 3a Jornada DDiPAS, darrera setmana de març de 2015

Barcelona, 14 de gener de 2015