



2. EL TERCER SECTOR SOCIAL

2.1. Definición

2.1.1. Tercer sector

La definición operativa de tercer sector que se ha utilizado en esta investigación es la misma que se ha utilizado en el marco del *Anuari 2009 del Tercer Sector Social de Catalunya*. De esta manera, se garantiza la comparabilidad y coherencia entre las investigaciones.

Definición operativa de tercer sector

El tercer sector está formado por las organizaciones con personalidad jurídica e inscritas en un registro público que no tienen ánimo de lucro (y, por lo tanto, reinvierten sus beneficios en la propia actividad) y que son de titularidad privada.

Por lo tanto, las siguientes tipologías de entidades que no se han incluido teniendo en cuenta su personalidad jurídica han sido:

- Cooperativas (de consumidores, trabajo asociado, vivienda, enseñanza, sanidad, transporte, agricultura, etc.), exceptuando aquellas cooperativas de iniciativa social que no tienen ánimo de lucro.
- Sociedades anónimas laborales.
- Sociedades agrarias de transformación.
- Empresas mercantiles no financieras controladas por agentes de la economía social.
- Cooperativas de crédito (cajas rurales y cooperativas de crédito profesionales y populares).
- Secciones de crédito de las cooperativas.
- Operativa bancaria de las cajas de ahorros.
- Mutuas de seguros.
- Cooperativas de seguros.
- Mutualidades de previsión social.



2.1.2. Tercer sector social

Se ha utilizado la misma definición operativa como tercer sector social que en el *Anuari 2009 del Tercer Sector Social de Catalunya*: está formado por las organizaciones del tercer sector que trabajan para la promoción de la persona y para la inclusión de los colectivos vulnerables.

Características básicas de las organizaciones del tercer sector social

- Están formalmente constituidas (como asociaciones, fundaciones, entidades religiosas, cooperativas de iniciativa social, o bien empresas de inserción) y son organizaciones privadas.
- No tienen afán de lucro (reinverten sus beneficios en la propia actividad social que desarrollan).
- Su misión o actividad principal está orientada a la inclusión social de colectivos vulnerables.
- Desarrollan acción social siguiendo principios de proximidad al territorio o el entorno.

2.2. Cifras globales del tercer sector social

La evolución del tercer sector social catalán en los últimos años está marcada por el crecimiento y la consolidación que ha vivido durante este tiempo.

Según *el Anuari 2009 del Tercer Sector Social de Catalunya* se estima que las cifras globales en relación a 2003 (cuándo se publicó el *Libro blanco del tercer sector cívico-social de Cataluña*) y en la actualidad han evolucionado de la siguiente manera:



Tabla II: Evolución de los grandes números 2003-2009

	2003	2009
Número de entidades	Más de 5.600	En torno a 7.500
Volumen económico	Más de 900 millones de euros. Casi un 1% del PIB catalán	Más de 5.550 millones de euros. Un 2,8% del PIB catalán
Número de personas contratadas	Más de 52.000	Más de 100.000
Número de personas voluntarias	Más de 155.000	Más de 245.000
Número de personas destinatarias	Más de 1.000.000	Más de 1.700.000

Fuente: *Anuari 2009 del Tercer Sector Social de Catalunya*

2.3. Las entidades del tercer sector social con equipo contratado

A continuación, se presentan las estimaciones sobre el universo de las entidades con equipos contratados del tercer sector social de Cataluña. Los datos se han elaborado a partir de los datos recogidos en el *Anuari 2009 del Tercer Sector Social de Catalunya*.

Entonces, se estima que el universo de este estudio está formado por aproximadamente 6.300 entidades del tercer sector social. Se estima que representan un 61% de todo el tercer sector social de Cataluña.

También se ha estimado que el número de personas contratadas en las organizaciones sociales es de alrededor de 100.000 personas.

A partir de estas estimaciones, a continuación se presenta una aproximación a los grandes datos en relación a la ocupación en el tercer sector social.

Por otra parte, hay que tener en cuenta que para realizar el estudio sobre *La Ocupación del Tercer Sector Social de Catalunya* se han analizado las entidades del tercer sector social, de Cataluña, que tienen 4 o más personas contratadas



Tabla III: Estimación del número de personas contratadas según sexo

	Nº de personas contratadas	%
Mujeres	73.068	73%
Hombres	27.025	27%
Total	100.093	100%

Tabla IV: Estimación del número de personas contratadas según tipo de contrato

	Nº de personas contratadas	%
Contrato indefinido	69.064	69%
Contrato temporal	31.029	31%
Total	100.093	100%

Tabla V: Estimación del número de personas contratadas según tipo de jornada

	Nº de personas contratadas	%
Jornada parcial	38.035	38%
Jornada completa	62.058	62%
Total	100.093	100%



dentro del equipo de personas en el momento de hacer la recogida de los datos.

Este criterio se ha establecido con el fin de poder recoger datos sobre la política de gestión y desarrollo de personas, que es uno de los aspectos abordados en la investigación. Se considera que son las entidades de más de 4 personas trabajadoras quienes cuentan con este tipo de políticas.

2.3.1. Perfil tipo de la persona contratada en las entidades sociales

Si se analizan las características mayoritarias de las personas contratadas en el tercer sector social se observa que el perfil tipo es:

- Mujer.
- Entre 20 y 35 años.
- Con estudios universitarios.
- Autóctona.
- Que lleva menos de 3 años en la entidad.
- Con contrato indefinido.
- Que trabaja a jornada completa
- Que trabaja como técnica.

2.3.2. La composición de los equipos en las organizaciones del tercer sector social

Las personas que participan en las organizaciones sociales pueden hacerlo a partir de diferentes modalidades de relación: como voluntarias, trabajando con contrato, a través de un convenio de prácticas o como colaboradoras remuneradas.

Se entiende por personas colaboradoras aquellas personas que tienen una relación mercantil con la entidad aunque no estén contratadas. Normalmente se utiliza para personas que prestan servicios profesionales.

Se observa que en la composición de los equipos de las entidades sociales hay mayoritariamente personas voluntarias (67%), y personas contratadas (30%).

Hay que tener en cuenta que estos datos corresponden al número de personas y no a las horas que realizan. Las personas voluntarias no suelen tener dedicaciones correspondientes a jornadas laborales completas.



En el estudio sobre *La Ocupación en el Tercer Sector Social de Cataluña* se han analizado los datos y las características de las personas contratadas y las políticas de gestión y desarrollo de personas de las entidades sociales. Se ha considerado que los otros colectivos aunque tienen relación con las políticas de gestión y desarrollo no son objeto de este estudio. Por eso, los datos que se presentan tienen relación con el colectivo de personas contratadas.

Gráfico III: Composición del equipo de las organizaciones



n=484